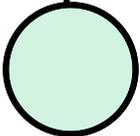
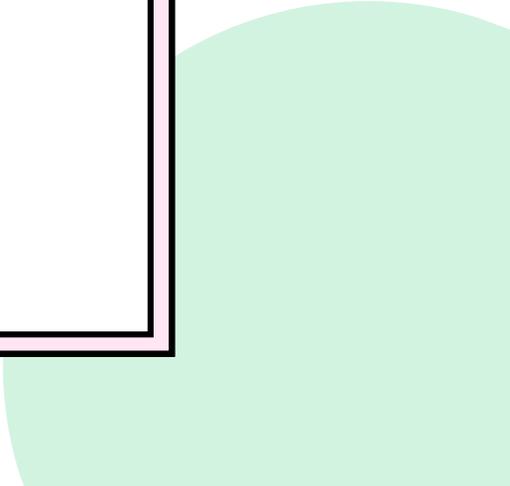


**Berufliche  
Bildung stärken,  
mehr Lehrkräfte  
einstellen**



Petition L2131-20/981



- Ablauf

---

**Vorstellung**

---

**Hintergrund**

---

**Argumente Petition**





**H I N T E R G R U N D**

# ○ Berufsbildende Schulen

- 35 Berufsbildende Schulen
- 250 Berufe
- 82.000 Schülerinnen und Schüler
  - Stand 30.08.2024
- Umfasst 6 Schularten
  - Schulabschlüsse von ESA bis Abitur
  - Berufsabschlüsse
  - Schulpflicht



Abbildung 2: Berufsbildende Schulen mit Außenstellen in Schleswig-Holstein



# ○ Lehrkräftemangel

- fast die Hälfte (46,7 Prozent) aller Lehrkräfte an berufsbildenden Schulen über 50 Jahre alt
- 14 Prozent (jede siebte Person) älter als 60
- weniger junge Lehrkräfte rücken nach
  - 21 Prozent 30- bis 39-jährigen Lehrkräfte
  - Sinkende Zahlen Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst
- steigende Schülerzahlen in den nächsten Jahren



# ○ Lehrkräftemangel

„Diese Zahlen zeigen deutlich, dass in den nächsten Jahren die Maßnahmen zur Gewinnung neuer Lehrkräfte und zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit des vorhandenen Lehrpersonals weiter an Bedeutung gewinnen werden, insbesondere unter dem Gesichtspunkt der prognostizierten steigenden Schülerzahlen zum Ende der 2020er Jahre hin.“



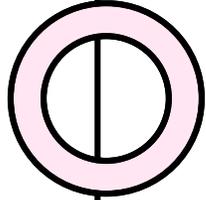
# ○ Bedarfsplanung

- Jährliche Berechnung & Zuweisung
- jährlicher Gesamtstellenbedarf vor allem abhängig von Anzahl Schülerinnen und Schüler Vorjahr
- Plan bis 2030
  - Abbau von jährlich 40 Stellen
    - Durch u.a. Erhöhung der Klassengröße in „Berufsintegrationsklassen Deutsch als Zweitsprache (BiK DaZ)“
  - Abbau von insgesamt 200 Stellen
    - Durch Reduktion der Unterrichtsversorgung von 101 % auf 100%





**ARGUMENTE  
PETITION**



# 1. Übernahme nach dem Referendariat

**Bedarf Nachwuchskräfte ist abzusehen**

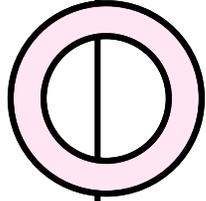
**Abbau von Stellen = keine Einstellung  
von Nachwuchslehrkräften**

**Schlechte Einstellungschancen  
machen Beruf unattraktiv**

- = weniger Nachwuchs

**Lösungen des Landes guter Anfang  
aber nicht ausreichend**

- **Beschäftigung Allgemeinbildende Schule = fehlt  
in Beruflicher Schule**



## 2. Frühzeitige & verbindliche Stellenangebote

**Kaum Stellen ausgeschrieben**

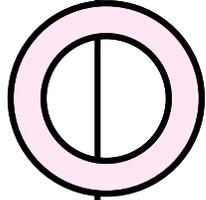
**Sehr unterschiedlich, ob und wann Angebot unterbreitet, wird**

- **Teilweise sehr kurzfristig**

**Abhängigkeit von jährlichen Haushaltsbeschlüssen**

- **Wenig Planungssicherheit für Schulen & Lehrkräfte**

**Prüfungssemester**



### 3. Zentrale Ausschreibung freier Stellen

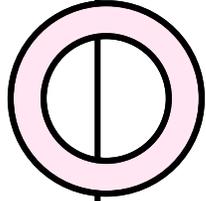
#### **Kaum Planstellen ausgeschrieben**

- **Häufig für bestimmte Personen**

#### **Vertretungsstellen trotz Bedarf nicht ausgeschrieben**

- **Erst in pbOn ausgeschrieben, wenn  
Zeitraum länger als 12 Monate**

#### **Keine Übersicht für Bewerber & Bewerberinnen über Bedarf**



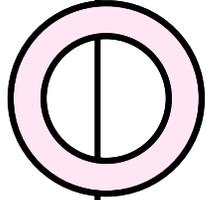
4.  
Mitspracherecht  
Schulleitungen

---

**Schulleitungen  
kennen schuleigenen  
Bedarf am besten**

---

**sollten auch bei  
längerfristiger  
Bedarfsplanung mit  
einbezogen werden**



## 5. Langfristige Bedarfsprognosen

**Reine Jahresbedarfsplanung kann  
Zukunftsbedarf nicht decken**

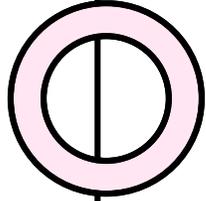
**Bedarfsplanung zu kurzfristig**

- **Jährliche Einstellung erfordert jährlich genug Nachwuchs mit richtiger Fächerkombi, um Bedarf zu decken**

**Komplex Nachfrage zu prognostizieren**

- **Ungefähre zukünftige Bedarfe ersichtlich**
  - **Pensionierung**
  - **Hochrechnung Zahlen Schüler und Schülerinnen**

**Bedarfe durch LiV gedeckt**



## 5. Langfristige Bedarfsprognosen

**Weiterqualifizierung für  
„Mangelfächer“**

**Bedarfsdeckung 100% =  
nichts darf passieren**

**Jetzt Einstellung leicht über  
dem aktuellen Bedarf**

**Stellenabbau in  
Pensionierungswelle**



Die jungen motivierten  
Lehrkräfte sind da, Sie  
müssen Sie nur einstellen!





# Quellen



# Quellen

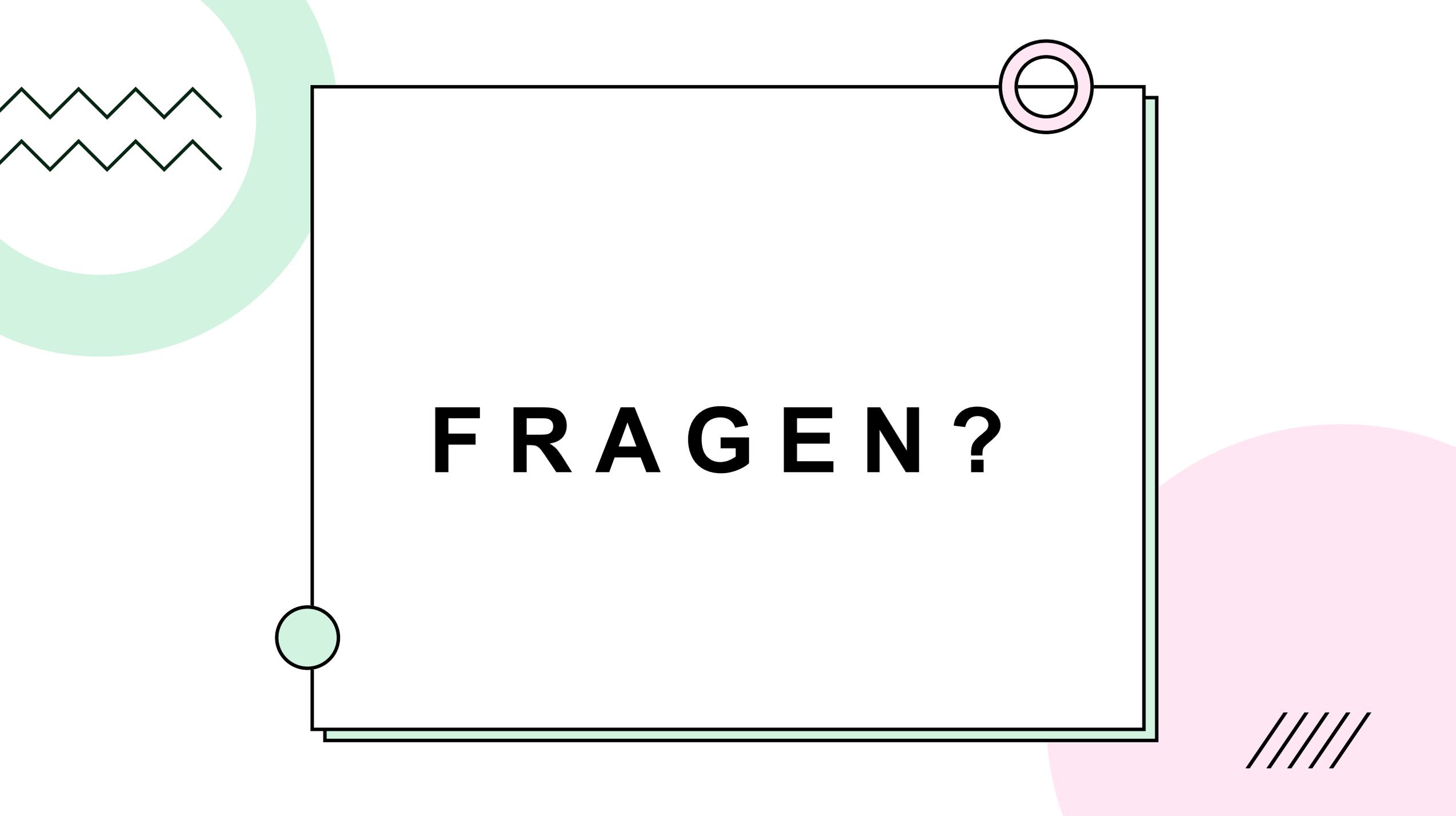
- Masterplan Berufliche Bildung, 07.2024
- [https://www.schleswig-holstein.de/DE/landesregierung/ministerien-behoerden/SHIBB/Themen/Themenfelder/MasterplanSEP/Downloads/240712\\_Masterplan\\_Dritter\\_Entwurf\\_pdf.pdf?\\_blob=publicationFile&v=5](https://www.schleswig-holstein.de/DE/landesregierung/ministerien-behoerden/SHIBB/Themen/Themenfelder/MasterplanSEP/Downloads/240712_Masterplan_Dritter_Entwurf_pdf.pdf?_blob=publicationFile&v=5)
- Berufliche Bildung, 08.2024
- <https://www.schleswig-holstein.de/DE/fachinhalte/B/beruflichebildung/schularten.html>
- Bericht der Landesregierung Fachkräfteversorgung für Regionale Bildungszentren und Berufliche Schulen, 01.2024
- <https://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl20/drucks/01800/drucksache-20-01842.pdf>
- Masterplan zur landesweiten Schulentwicklung - in der Umsetzung, 10.2024
- [https://www.schleswig-holstein.de/DE/landesregierung/ministerien-behoerden/SHIBB/Themen/Themenfelder/MasterplanSEP/MasterplanSEP\\_txt](https://www.schleswig-holstein.de/DE/landesregierung/ministerien-behoerden/SHIBB/Themen/Themenfelder/MasterplanSEP/MasterplanSEP_txt)



# ○ Quellen

- Kleine Anfrage des Abgeordneten Martin Habersaat (SPD) und Antwort der Landesregierung, 12.2024
- <https://www.landtag.ltsh.de/infothek/wahl20/drucks/02700/drucksache-20-02758.pdf>





**FRAGEN?**